

Stanovy Odborná společnost letecká České republiky

HLAVA I. ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Článek 1.

1. Odborná společnost letecká České republiky (dále jen společnost) byla založena dne 8. 5. 1990 jako dobrovolné, nepolitické a veřejně prospěšné, vědeckotechnicky zaměřené občanské sdružení na základě zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů.
2. Společnost je zakládajícím členem Českého svazu vědeckotechnických společností.
3. Název společnosti v jazyce anglickém zní Czech Aeronautical Society.

Článek 2.

Společnost je samostatnou právnickou osobou s působností na území České republiky se sídlem Praha 2, Odbor letadel Ústavu vozidel a letadlové techniky, Fakulta strojní ČVUT v Praze, Karlovo náměstí. 13, PSČ 121 35, Česká republika.

Článek 3.

1. Společnost je zájmovým a profesním sdružením.
2. Společnost se zakládá na dobu neurčitou.
3. Společnost se může sdružovat s ostatními odbornými společnostmi a stát se členem jiných neziskových organizací, tuzemských i zahraničních.

HLAVA II. POSLÁNÍ A CÍLE SPOLEČNOSTI

Článek 4.

Posláním společnosti je:

- a) Sdružovat fyzické i právnické osoby, které se zajímají o letectví a kosmonautiku zejména z důvodů:
 - Odborných (inženýři a technici, výzkumní a vývojoví pracovníci, studenti oborů souvisejících s letectvím a kosmonautikou, pedagogové, kteří je vzdělávají atd.);
 - uživatelsky souvisejících: (dodavatelé nebo uživatelé technik, souvisejících s leteckými nebo kosmickými obory;
 - a z důvodů obecně kulturních či sportovních (osoby jež k letectví a kosmonautice přivádí vlastní zájem, touha po poznání nebo výchova).
- b) Vytvářet příležitost k častým vzájemným stykům členů podle jejich odbornosti i mimo ni;
- c) vytvořit a rozvíjet významný zdroj informací v nejširším slova smyslu, který umožní poskytovat aktuální novinky a informace pro odborné vzdělávání;

- d) šířit na veřejnosti a v zastupitelských a zákonodárných sborech ap. znalosti o letectví a kosmonautice a o jejich významu pro dosažení vysoké technické úrovně státu;.
- e) vytvořit tribunu, z níž mohou členové společnosti prezentovat své názory, své práce atd.;
- f) reprezentovat své členy jako celek ve vztahu k ostatním vědeckým a technickým společnostem českým i zahraničním, zvláště pak k mezinárodním leteckým a kosmickým sdružením;
- g) poskytovat svým členům vyšší prestiž a lepší pozici ve vztahu k odborné, vědecké a technické veřejnosti.

Článek 5.

Společnost vyvíjí činnost zejména v následujících formách:

- a) činnost odborných komisí, pracujících v různých oborech letectví a kosmonautiky, zvláště na úrovni poboček;
- b) publikace odborné literatury, knih, periodik, bulletinů, oběžníků ap.;
- c) pořádání seminářů, kolokvií, symposií, národních a mezinárodních kongresů,
- d) návštěvy výrobních, vývojových a výzkumných zařízení, provozních a dohlížecích organizací a pracovišť,
- e) návštěvy specializovaných veletrhů, výstav, ukázek letecké techniky a diskusních akcí,
- f) styky s národními a mezinárodními organizacemi,
- g) další nevyjmenované činnosti, které jsou v souladu s cíli společnosti.

HLAVA III. ORGÁNY, JEJICH PŮSOBNOST A SLOŽENÍ SPOLEČNOSTI

Článek 6. Orgány společnosti

1. Orgány společnosti jsou:
 - valná hromada
 - prezidium
 - prezident
 - výkonný sekretariát
 - kontrolní komise
2. Orgány společnosti rozhodují usnesením. Pokud tyto stanovy nestanoví jinak, vyžaduje se pro platnost usnesení valné hromady a prezidia, jejich řádné svolání, přítomnost resp. zastoupení nejméně 33 % členů a souhlas většiny hlasů přítomných resp. zastoupených členů.
3. Společnost může vytvářet regionální pobočky, podnikové pobočky a zájmové kluby.

Článek 7. Valná hromada

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem společnosti. Je tvořena individuálními a kolektivními členy. Kolektivní členové (právnícké osoby) jsou na valné hromadě reprezentováni každý jedním delegátem. Tento delegát musí být před zahájením dané valné hromady jmenovitě písemně zplnomocněn vysílající právníckou osobou.
2. Valná hromada se koná nejméně jedenkrát za rok, nebo pokud o to požádá nejméně 25 % členů společnosti.
3. Valnou hromadu svolává prezidium, které rovněž navrhuje pořad jednání.
4. Valná hromada si zvolí výkonný orgán, kterým je předsednictvo. Jednání valné hromady řídí prezident společnosti nebo jím pověřený zástupce.
5. Do působnosti valné hromady náleží
 - a) měnit stanovy,
 - b) volit a odvolávat členy prezidia a kontrolní komise,
 - c) schvalovat roční rozpočet hospodaření a roční účetní uzávěrku,
 - d) rozhodovat o užití výtěžku, popřípadě způsobu úhrady ztráty,
 - e) rozhodovat o základních otázkách koncepce činnosti společnosti,
 - f) rozhodovat o sloučení s jiným sdružením nebo o dobrovolném rozpuštění společnosti,
 - g) schvalovat organizační řád, jednací řád, volební řád, jednací řády orgánů, poboček a jejich změny, případně jiné interní dokumenty,
 - h) kontrolovat plnění rozhodnutí valné hromady,
 - i) schvalovat výroční zprávy o stavu a činnosti společnosti a zprávy o činnosti prezidia,
 - j) rozhodovat o věcech předložených k projednání valné hromadě.
6. Jednání valné hromady v podrobnostech upravuje jednací řád.
7. Pro volby se povoluje korespondenční volba v souladu s organizačním řádem.
8. Výroční zpráva, účetní uzávěrka a rozpočet jsou každoročně zaslány všem členům společnosti.
9. Rozhodnutí valné hromady, týkající se zcizení movitého i nemovitého majetku pořízeného z dotace, z prostředků získaných hypotékou a z půjček podléhá schválení ministerstva financí.
10. Osoby placené společností se zasedání zúčastňují s hlasem poradním.

Článek 8.

1. Stanovy společnosti může změnit valná hromada na návrh prezidia nebo na návrh 10% všech členů společnosti. V takovém případě je návrh na změnu uveden v podkladech pro jednání nejbližší valné hromady společnosti a s nimi odeslán členům valné hromady nejméně 15 dní před termínem valné hromady.
2. Valná hromada se musí sejít v minimálním počtu alespoň 33 % hlasů všech členů s volebním právem. Pokud se do jedné hodiny od stanovené hodiny zahájení nesejde

nejméně 33 % hlasů členů společnosti, lze zařadit přednášku nebo jinou informaci na organizační nebo odborné téma. Pokud se po uplynutí hodiny od zahájení valné hromady nedostaví nejméně 33 % hlasů členů společnosti, je valná hromada schopná usnášení bez ohledu na počet přítomných členů. O skutečnosti, že valná hromada rozhodovala v počtu menším než 33 % hlasů se učiní na začátku jednání zvláštní zápis.

3. Ke schválení změny stanov se vyžaduje v případech uvedených v odst. 1. a 2. dvoutřetinová většina přítomných hlasů.
4. V mimořádných případech, kdy nutno rychle získat stanovisko celé společnosti, je možné hlasovat korespondenční formou per rolam, obeláním členů doporučenými dopisy. Tímto způsobem však v žádném případě nelze volit do výkonných orgánů ani rozhodovat o sloučení nebo zániku společnosti.
5. Pro dosažení maximální operativnosti společnosti a schopností valné hromady usnášet se bude upozornění na možnost hlasování per rolam nebo písemnou delegací hlasu v pozvánce na valnou hromadu vždy uvedeno.
6. Valná hromada společnosti je svolávána písemně, dopisy všem členům. Dopisy musí být odeslány nejméně 3 týdny před datem konání valné hromady.

Článek 9.

Na valné hromadě, která je svolaná k rozhodnutí o dobrovolném rozpuštění společnosti nebo o sloučení s jiným sdružením, a svolaná zvláště k tomuto bodu podle podmínek uvedených v předchozím článku, musí být přítomna nadpoloviční většina všech oprávněných hlasů. Pokud se do jedné hodiny od stanoveného času zahájení nesejde nadpoloviční většina hlasů členů společnosti, zasedání valné hromady se odročí na nový termín, nejdříve však za 15 dní. Na tomto zasedání je už valná hromada schopná usnášení po hodině od stanovené doby zahájení bez ohledu na počet přítomných členů. O zrušení společnosti však lze i tehdy rozhodnout pouze dvoutřetinovou většinou přítomných hlasů.

Článek 10.

V případě, že bylo kladně rozhodnuto o rozpuštění, valná hromada určí jednoho nebo více likvidátorů, pověřených likvidací prostředků společnosti. Ti převedou čistý přebytek hospodaření na jednu nebo více podobných veřejných, neziskových společností.

Článek 11.

Rozhodnutí dle článků 8., 9. a 10. budou neprodleně oznámena na příslušné státní a místní orgány, především na ministerstvo vnitra a ministerstvo financí.

Článek 12.

Prezidium

1. V období mezi valnými hromadami je společnost řízena prezidiem.
2. Prezidium připravuje a svolává valnou hromadu společnosti, rozhoduje o otázkách činnosti společnosti, které nejsou stanovami svěřeny do působnosti valné hromady.
3. Prezidium rozhoduje o přijetí darů a odkazů. Při tom postupuje podle obecně závazných právních předpisů.

4. Prezidium předkládá valné hromadě ke schválení návrhy na pořízení, výměnu nebo zcizení nemovitého majetku, potřebného k dosažení cílů společnosti, ustavení hypoték na řečené nemovitosti, pronájmy na dobu delší než devět let a zcizení prostředků pořízených z dotací a půjček.

Článek 13.

1. Prezidium má lichý počet členů, do 15. Počet členů je stanoven valnou hromadou. Členové prezidia jsou voleni z členů společnosti tajnou volbou na období tří let. O poměru zastoupení jednotlivých členských kategorií v prezidiu rozhoduje valná hromada.
2. V případě uvolnění místa člena v prezidiu kooptuje prezidium na uvolněné místo náhradníka. Na nejbližším zasedání valné hromady zvolí nového člena prezidia. Mandát takto zvolených členů trvá do konce řádného volebního období původních členů.
3. Každoročně se obměňuje jedna třetina členů prezidia. Pro první volební období se přijímá toto přechodné ustanovení: Na valné hromadě se v tajném hlasování zjistí počet hlasů odevzdaných pro jednotlivé členy výboru a sestaví se pořadí jednotlivých členů prezidia. Třetina členů, která získá nejnižší počet hlasů, bude nahrazena nově zvolenými členy. V případě rovnosti hlasů rozhodne mezi členy v nejnižší třetině se stejným počtem hlasů o pořadí los. Na druhé valné hromadě se stejný postup aplikuje na první dvě třetiny původního prezidia, přičemž se volbou doplní třetina členů prezidia. V dalším období se nahrazují pouze ti členové prezidia, jimž vypršel tříletý mandát.
4. Odcházející členové mohou být znovu zvoleni až po povinné přestávce v trvání jednoho roku.
5. Pokud se mezi členy přítomnými na valné hromadě nenajde dostatek kandidátů na místa uvolněná podle čl. 3, zůstávají dosavadní členové ve funkci až do nejbližší příští valné hromady.
6. Prezidium zvolí ze svých členů následující funkcionáře: prezidenta, tři viceprezidenty, pokladníka a tajemníky pro zajištění odborných činností společnosti.
7. Statutárními zástupci společnosti jsou prezident, viceprezidenti a pokladník.

Článek 14.

1. Prezidium se schází nejméně jednou za dva měsíce nebo pokud o to požádá prezident nebo nejméně jedna čtvrtina členů prezidia.
2. Prezidium je schopno usnášení, pokud je přítomna nejméně jedna třetina jeho členů. Z jednání prezidia se pořizuje písemný zápis. Zápisy se pořizují ručně do vázané knihy s číslovanými listy bez volných míst. Znění zápisu je na konci jednání hlasitě čteno a schváleno. Jsou podepsány prezidentem nebo jeho určeným zástupcem a uchovávají se v sídle společnosti.
3. Pokud hrozí nebezpečí z prodlení nebo pokud by z nečinnosti vznikla společnosti větší újma, má prezident v případě, že se sejde méně než jedna třetina členů prezidia, právo v této věci rozhodnout sám. Své rozhodnutí předloží ke schválení nejbližšímu dalšímu zasedání prezidia.

Článek 15.

1. Funkce člena prezidia je čestná, člen prezidia nemá nárok na jakoukoliv odměnu za výkon své funkce.
2. Prokazatelné náklady a vydání vzniklé plněním funkce lze členům prezidia hradit. Náhrada nákladů podléhá výslovnému schválení prezidia v nepřítomnosti žadatele o náhradu. Požadavek musí být doložen dostatečnými doklady, potvrzujícími nárok na náhradu.

Článek 16.

Prezident.

1. Společnost navenek zastupuje a za společnost jedná a podepisuje prezident.
2. Prezident organizuje a řídí jednání prezidia a rady prezidia. Organizuje a řídí i běžnou činnost společnosti v období mezi jednáním valné hromady a prezidia a vykonává další oprávnění, která mu přísluší podle těchto stanov. Uzavírá pracovní smlouvy a činí další pracovně právní úkony jménem společnosti.
3. Prezident schvaluje vydání a objednávky do výše 10.000,Kč, vyšší vydání nebo objednávky předkládá k předchozímu schválení prezidiu, nejde-li o rozhodnutí náležející do kompetence valné hromady.
4. Prezident může zplnomocňovat k jednání další osoby podle pravidel stanovených organizačním řádem. V případě zastupování společnosti při soudních projednáváních prezident nemůže být nahrazen. Výjimkou je zmocněnec, jednající na základě zvláštního pověření.
5. Funkční období prezidenta je 3 roky.

Článek 17.

Kontrolní komise

1. Kontrolní komise je oprávněna kontrolovat činnost společnosti a projednává stížnosti jejích členů. Odpovídá pouze valné hromadě, kterou je volena, a je nezávislá na ostatních orgánech společnosti.
2. Kontrolní komise je pětičlenná
3. Kontrolní komise se vyjadřuje k roční účetní uzávěrce a k návrhu na rozpočet společnosti.
4. Kontrolní komise se vyjadřuje k roční účetní uzávěrce poboček společnosti.
5. Kontrolní komise písemně upozorňuje na zjištěné nedostatky prezidium společnosti a vyžaduje sjednání nápravy.

Článek 18.

1. Kontrolní komise se schází podle potřeby, nejméně však jednou za šest měsíců.
2. Kontrolní komise volí ze svých členů předsedu.
3. Kontrolní komise je oprávněna vyžadovat si u prezidia a výkonného sekretariátu jakékoliv informace o hospodaření společnosti. Prezidium a výkonný sekretariát jsou povinny bez zbytečného odkladu oznámit kontrolní komisi všechny skutečnosti, které mohou mít závažné důsledky v hospodaření nebo postavení společnosti.
4. K jednotlivým úkonům může kontrolní komise pověřit jednoho nebo více svých členů, kteří v této věci mají oprávnění žádat informace v rozsahu oprávnění kontrolní komise.

5. Členové kontrolní komise jsou oprávněni účastnit se zasedání prezidia.
6. Členy kontrolní komise s hlasovacím právem nesmí být osoby placené společností.

Článek 19.

Výkonný sekretariát prezidia

Výkonný sekretariát prezidia zajišťuje organizačně činnost společnosti mezi zasedáními valné hromady a prezidia a je pomocným orgánem prezidenta společnosti. Složení a činnost výkonného sekretariátu upravuje jednací řád společnosti.

Článek 20.

Členové

1. Společnost je tvořena individuálními a kolektivními členy. Individuální členství je rozděleno do následujících stupňů: Řádný člen, vedoucí člen, mimořádný člen, studentský člen, čestný člen. Individuální členové s cizí státní příslušností a kolektivní členové se sídlem v zahraničí mají statut zahraničního člena.
 - a) Řádným členem může být osoba, která je nebo byla odborně činná v oblasti letectví a kosmonautiky nebo v oblastí související, která dosáhla vysoké odborné či vědecké úrovně a má uzavřené vysokoškolské vzdělání. Řádným členem může být i špičkový technický pracovník či odborník bez vysokoškolského vzdělání. Pro přijetí za řádného člena se vyžaduje doporučení dvou řádných členů společnosti, jejichž členství trvá nejméně dva roky.
 - b) Vedoucím členem může být osoba starší 30 let, která má vysokou odbornou kvalifikaci a zastává řídicí funkci s odbornými, ekonomickými a organizačními kompetencemi a odpovědností zásadního významu. Pro přijetí za vedoucího člena je třeba doporučení dvou vedoucích členů nebo čtyř řádných členů, jejichž členství trvá nejméně dva roky.
 - c) Mimořádným členem může být osoba, která zastává středně technické funkce, v oboru má jen dílčí zodpovědnosti a kompetence a je minimálně ve věku 28 let. Dále může být mimořádným členem osoba starší než 28 let, která pracuje v oboru souvisejícím nebo projevuje o obor zvláštní osobní zájem. K přijetí za mimořádného člena je třeba doporučení dvou řádných členů.
 - d) Studentským členem může být osoba ve věku 15 až 28 let, která se připravuje studiem na získání kvalifikace pro činnost v oblasti letectví a kosmonautiky.
 - e) Čestným členem se může stát osoba, která se mimořádným způsobem zasloužila o rozvoj oboru. Čestné členství je výjimečné, jeho udělení musí být navrženo nejméně dvěma členy prezidia a k jeho schválení je třeba souhlasu dvoutřetinové většiny všech členů prezidia.
2. Kolektivními členy mohou být právnické osoby, např. výrobní a obchodní podniky, státní a nestátní instituce a školy, sdružení ap.
3. Společnost umožňuje individuálním i kolektivním členům podpořit její činnost formou sponzorského členství. Nejmenší roční příspěvek sponzorského člena je desetinásobek běžného členského příspěvku v jeho stupni.

4. Zahraniční člen může být členem kterékoliv kategorie. Nemůže však kandidovat a být volen do prezidia společnosti a do kontrolní komise. Počet zahraničních členů nesmí překročit čtvrtinu z celkového počtu členů společnosti.
5. O přijetí uchazeče za člena společnosti rozhoduje prezidium společnosti.

Článek 21. Práva a povinnosti členů

1. Člen má tato základní práva:
 - a) Podílet se na činnosti společnosti podle stanov,
 - b) podílet se na řízení a kontrole společnosti přímo nebo prostřednictvím volených orgánů,
 - c) volit a být volen do orgánů společnosti, s výjimkou zahraničních členů, kteří mohou jen volit,
 - d) předkládat návrhy na zlepšení činnosti společnosti, vznášet připomínky a dotazy na orgány společnosti a být o jejich vyřízení informován,
 - e) využívat slev při účasti na odborných akcích společnosti apod.
2. Člen má tyto základní povinnosti:
 - a) dodržovat právní předpisy, vztahující se k činnosti společnosti, dodržovat stanovy a plnit usnesení orgánů společnosti,
 - b) platit každoročně členský příspěvek,
 - c) chránit dobré jméno společnosti.

Článek 22. Členské příspěvky

1. Výši ročních členských příspěvků na příští kalendářní rok stanoví svým rozhodnutím valná hromada.
2. Čestný člen je od placení členských příspěvků osvobozen.
3. Členové důchodci platí poloviční příspěvky. Nezaměstnaní mohou požádat o snížení členského příspěvku.
4. výše ročních příspěvků členů OSL ČR, stanovená po první změně stanov vzaté na vědomí Ministerstvem vnitra České republiky dne 16. 12 1994 je následující:
 - 200 Kč - pro řádného člena
 - 500 Kč - pro vedoucího člena
 - 100 Kč - pro mimořádného člena
 - 50 Kč - pro člena studenta
 - 5 000 Kč - pro kolektivního člena

Článek 23.
Ztráta členství

1. Resignací (vzdáním se členství),
2. vyloučením pro neplacení příspěvků. Pro závažné příčiny může člena vyloučit prezidium. Proti jeho rozhodnutí se lze odvolat k valné hromadě. Dotčený člen je předem požádán, aby poskytl vysvětlení.

**HLAVA IV.
POBOČKY**

Článek 24.

1. Pobočky společnosti mohou být vytvořeny na základě žádosti přípravného výboru na prezidium, pokud ji schválí valná hromada.
2. Každá pobočka má výkonný výbor, tvořený předsedou, tajemníkem a pokladníkem.
3. Úkolem poboček je zajištění aktivit společnosti v regionech a místech, jakož i zajištění některých speciálních aktivit podle zaměření pobočky. Přidružené společnosti mají statut pobočky.
4. Výkonný výbor pobočky je volen na jeden rok a termíny doplňování jeho členů jsou stejné jako u prezidia společnosti.

**HLAVA V.
DOTACE, ROČNÍ FINANCOVÁNÍ**

Článek 25.

Majetek společnosti sestává z následujícího:

1. Základní částky na účtu ve výši 5000 Kč,
2. částek vzniklých z členských příspěvků,
3. kapitálu, získaného z darů a odkazů, o jehož okamžitém čerpání dosud nebylo rozhodnuto,
4. rezervního fondu, tj. nejméně jedné desetiny ročně kapitalizovaného čistého příjmu z majetku společnosti,
5. části přebytků prostředků, které nejsou potřebné pro činnost v následujícím rozpočtovém období,
6. nemovitostí potřebných pro činnost společnosti.

Článek 26.

Pohyblivý kapitál se ukládá v cenných papírech se zaručenými výnosy.

Článek 27.

Roční příjmy společnosti jsou tvořeny:

1. Z příjmů z majetku s výjimkou příjmů uvedených pod bodem 4. čl. 25,

2. z příspěvků jejich členů,
3. z dotací od státu, resortů, obcí a veřejných zařízení,
4. ze zisků, z darů a odkazů, jejichž čerpání je schváleno v rozpočtu,
5. ze zdrojů vzniklých mimořádně a z účelové dotace, se souhlasem toho, kdo ji poskytl,
6. z výnosu z příjmů získaných za vykonané služby.

Článek 28.

1. Účetnictví společnosti se řídí obecně platnými předpisy. Valné hromadě předkládá prezidium každoročně ke schválení rozbor hospodaření, vyúčtování a návrh rozpočtu na další rok.
2. Každá pobočka společnosti vede samostatné účetnictví a řídí se týmiž pravidly. Zřizuje si samostatný účet u peněžního ústavu. Roční účetní uzávěrku předkládá kontrolní komisi společnosti. Toto pravidlo platí pro každou existující nebo budoucí pobočku společnosti.
3. Využití dotací je doloženo těm orgánům, které je poskytly.

HLAVA VI. DOHLED A JEDNACÍ ŘÁD

Článek 29.

1. Prezident oznámí příslušným orgánům do tří měsíců sídlo společnosti a všechny změny ve správě nebo vedení společnosti.
2. Seznamy členů společnosti a její hospodářské a účetní dokumenty jsou na požádání neprodleně přístupné orgánům státní kontroly, příslušných ministerstev a jimi zplnomocněným pracovníkům.
3. Výroční zpráva a zpráva o hospodaření a účetní uzávěrka včetně uzávěrek poboček se zasílá na příslušné orgány.

Článek 30.

Jednací řád navržený prezidiem musí být schválen valnou hromadou.